



DETECCIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN (DNFC) 2018



Introducción

- Anualmente la Coordinación General de Formación e Innovación Educativa en conjunto con la Dirección de Capital Humano desarrolla y opera la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación (DNFC) para el Personal de Mando, Directivo y PAAE.
- Este año con el propósito de que el personal realice una autorreflexión sobre las áreas de formación que ha desarrollado y aquellas en las que haya oportunidad de mejora de acuerdo con el ámbito laboral en la que se desenvuelve, de esta forma las dependencias estarán en condiciones de diseñar un programa de formación enfocado a la mejora de su desempeño y al logro de una gestión institucional más eficaz.
- El presente documento ofrece una guía para que el personal conozca el proceso de llenado de la cédula de Detección de Necesidades de Formación y Capacitación paso a paso.



Antes de iniciar

- Para dar respuesta a la cédula de Detección de Necesidades de Formación y Capacitación recomendamos ingresar a la herramienta desde su navegador Chrome.



- Considere que para dar respuesta a la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación la herramienta ofrece 30 minutos para concluir, después de este tiempo la aplicación cerrará su sesión por seguridad.
- Al finalizar el llenado de la cédula le recomendamos tomar captura de pantalla al mensaje de **ACUSE** que arroja el sistema y así mismo conservarlo para futuras aclaraciones.



- Ingrese a la página www.dnfc.dch.ipn.mx

gob.mx Trámites Gobierno Participa Datos

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Instituto Politécnico Nacional "La Visión al Servicio de la Pátria"

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

¡Hola Cerrar sesión

INGRESAR

No. Empleado

RFC (sin homoclave)

ACCEDER

Aviso Legal:
Con fundamento en el Artículo 113 fracción I de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los numerales Trigésimo octavo fracción I, y Quincuagésimo octavo de los Lineamientos Generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas, Artículos 27 y 28 de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de sujetos obligados, se hace de su conocimiento que los datos personales contenidos (registro federal de contribuyentes, edad y sexo) serán protegidos, incorporados y tratados en la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.
La Dirección de Capital Humano, División de Admisión y Desarrollo del Personal, es responsable del Sistema de datos personales, el interesado podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición ante la

Indique su número de empleado

Indique su RFC sin homoclave

De clic en el botón "Acceder".



gob mx Trámites Gobierno Participa Datos Q

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Instituto Politécnico Nacional "La Unidad al Servicio de la Patria"

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

¡Hola Cerrar sesión

Podrá visualizar el propósito de la Detección de Necesidades de Formación y Capacitación (DNFC).

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2018 PARA PERSONAL DE MANDO Y DIRECTIVOS DEL IPN



El presente instrumento tiene como finalidad realizar una autorreflexión sobre las áreas de formación que ha desarrollado y aquellas en las que haya oportunidad de mejorar de acuerdo con el área laboral en la que se desenvuelve, por lo que lo invitamos a que conteste este cuestionario con sinceridad, con la intención de que su Dependencia esté en condiciones de diseñar un programa de capacitación enfocado a la mejora de su desempeño y al logro de una gestión Institucional más eficaz.



gob mx Trámites Gobierno Participa Datos

1. Datos del trabajador

Nombre

Sexo

Adscripción

Descripción

Instrucciones:
A continuación, se presenta un conjunto de enunciados, por favor indique con qué frecuencia se cumple cada una de ellas de acuerdo a la siguiente escala:

Nunca **Casi nunca** **A veces** **Casi siempre** **Siempre**

2.- Reconozco la importancia e impacto del IPN en la sociedad.
 Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

3.- Promuevo la visión, misión y los valores institucionales con mi equipo de trabajo.
 Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

4.- Resuelvo situaciones concretas aplicando lo indicado en los documentos institucionales específicos.
 Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

5.- Reconozco la importancia de la comunidad politécnica en mi desempeño directivo.

Se presentan los "Datos del trabajador".

A partir de la pregunta 2 solicitamos indique con la mayor sinceridad posible con que frecuencia se cumplen cada uno de los enunciados que se presentan de acuerdo a la escala Nunca, Casi nunca, A veces, Casi siempre y Siempre.



gob mx Trámites Gobierno Participa Datos

31.- Reflexiono sobre los resultados del impacto ambiental en mi Dependencia Politécnica.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

32.- Gestiono de manera eficaz y eficiente los recursos de mi Dependencia Politécnica.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

33.- Participo en acciones en materia de protección de áreas de conservación.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

34.- Promuevo la cultura y la divulgación de la ciencia en materia sustentable.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

35.- Identifico los principales problemas ambientales de mi Dependencia Politécnica.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

36.- Reflexiono en mi comportamiento como parte de una comunidad de vida y ecosistema.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

37.- Reconoce en sus actividades la normatividad aplicable de la interacción sociedad-naturaleza.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

Selección de opciones

Asegúrese de contestar todos los enunciados, de lo contrario la aplicación no le permitirá avanzar y aparecerá un mensaje indicándole los enunciados sin respuesta.

Siguiente

Al concluir cada sección de clic en el botón "Siguiente" para avanzar en la Detección de Necesidades.



gob mx

Trámites Gobierno Particpa Datos

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

59.- Identifico el marco normativo vigente al momento de establecer mecanismos para la rendición de cuentas.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

60.- Renuevo mi práctica laboral con base en el análisis de experiencias y buenas prácticas de otros directivos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

61.- Gestiono la creación de redes de vinculación con organizaciones de diferentes ámbitos para beneficio de la comunidad politécnica.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

62.- Reconozco los esquemas que dicta el marco normativo institucional al momento de generar acuerdos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

63.- Contribuyo al desarrollo de las habilidades de mi equipo de trabajo mediante la capacitación y delegación para optimizar procesos y recursos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

64.- Utilizo herramientas contables y financieras para dar seguimiento a los procesos administrativos.

Nunca Casi nunca A veces Casi siempre Siempre

Siguiente

Continúe dando respuesta hasta la pregunta No. 64.



- En la siguiente sección de respuesta de acuerdo a lo solicitado.

gob mx Trámites Gobierno Particpa Datos

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Instituto Politécnico Nacional "La Técnica al Servicio de la Pátria"

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

¡Hola! Cerrar sesión

Instrucciones:
Favor de contestar las siguientes interrogantes.

65. Seleccione la modalidad de las acciones de formación de su preferencia.

— Seleccione —
— Seleccione —
Presencial
En Línea
Mixta

66. ¿En los últimos tres años ha cursado alguna acción formativa dentro del Instituto?
 Sí No

66-a. En caso negativo mencione la limitante por la que no participa en acciones de formación.

- Seleccione -
- Seleccione -
Poco tiempo disponible.
La modalidad no se ajusta a mis necesidades
Poca difusión en las acciones de formación
Otro
Distancia entre mi centro de trabajo y las sedes de impartición.

67. ¿En los últimos tres años ha cursado alguna acción formativa como talleres, cursos o diplomados fuera del Instituto?
 Sí No

68. ¿Cuáles son los principales temas que considera necesarios para el óptimo desarrollo de sus funciones?

motivación laboral.
 tablas dinámicas en Excel
 No tengo sugerencias.

Siguiente

Al finalizar de clic en el botón "Siguiente".



- A continuación, por favor requisiere la **“Encuesta de Calidad”** considerando la funcionalidad de la herramienta

The screenshot shows the web interface for the 'Encuesta de Calidad' (Quality Survey). At the top, there is a navigation bar with 'gob.mx' on the left and 'Trámites', 'Gobierno', 'Participa', and 'Datos' on the right. Below this, the logos for SEP (Secretaría de Educación Pública) and IPN (Instituto Politécnico Nacional) are displayed. The main title of the page is 'Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.' (Detection of Needs for Training and Capacity Building). A user is logged in, indicated by '¡Hola' and a 'Cerrar sesión' (Log out) button.

Encuesta de Calidad

Instrucciones:
Por favor lea cuidadosamente y requisiere la información solicitada, misma que se manejará en forma estrictamente confidencial.

Objetivo
El objetivo de esta encuesta es evaluar la calidad del servicio que le estamos proporcionando a través de esta herramienta.

1. Calidad de la orientación recibida en su Unidad para requisitar la Cédula de Diagnóstico de Necesidades de Formación y Capacitación (DNFC).
 - Excelente
 - **Muy Bueno**
 - Bueno
 - Regular
 - Malo
2. Funcionalidad de la nueva aplicación informática.
 - Excelente
 - **Muy Bueno**
 - Bueno
 - Regular
 - Malo
3. Actitud de servicio del personal del Departamento de Mando que le atendió en este proceso, en caso de haberlo requerido.



gob mx Trámites Gobierno Participa Datos 🔍

Malo

3. Actitud de servicio del personal del Departamento de Mando que le atendió en este proceso, en caso de haberlo requerido.

No fue requerido

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Regular

Malo

4. Nivel de satisfacción general sobre la eficiencia y eficacia del proceso de DNFC.

Excelente

Muy Bueno

Bueno

Regular

Malo

Comentarios

Sugerencias

No hay

Quejas

No hay

Felicitaciones

No hay

© 2018 - DNFC IPN

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

D.F. Instituto Politécnico Nacional (IPN), Av. Luis Enrique Erro 376, Unidad Profesional Adolfo López Mateos, Zacatecas, México, Estado de México A. México, C.P. 07738, Ciudad de México, México 06930-2913

Este página es una obra intelectual protegida por la Ley Federal del Derecho de Autor, queda por resguardada con fines no lucrativos, siempre y cuando no se multiplique, se cite la fuente completa y su dirección electrónica, su uso para otros fines, requiere autorización previa y por escrito de la Dirección General del Instituto.

Al finalizar de clic en el botón "Siguiente".



- A continuación, se presenta nuestro **"Aviso de privacidad"**, lo invitamos a leerlo e indicar si otorga o no su consentimiento para que sus datos personales sean tratados conforme a lo señalado en el mismo.

gob.mx Trámites Gobierno Participa Datos

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Instituto Politécnico Nacional "La Voz del Maestro de la Patria"

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

¡Hola Cerrar sesión

AVISO DE PRIVACIDAD SIMPLIFICADO

¿Quiénes somos?

El Instituto Politécnico Nacional, con domicilio en Miguel Othón de Mendizábal s/n, Colonia Residencial La Escalera, Alcaldía Gustavo A. Madero, C.P. 07320, Ciudad de México, es el responsable del uso y protección de sus datos personales, y al respecto le informamos lo siguiente:

¿Para qué fines utilizaremos sus datos personales?

Los datos personales que recibamos de usted, los utilizaremos para las siguientes finalidades:

- Identificar su trayectoria profesional para elaborar informes institucionales sobre las necesidades de formación y capacitación del personal de apoyo y asistencia a la educación del IPN.

¿Dónde puedo consultar el aviso de privacidad integral?

Para conocer mayor información sobre los términos y condiciones sobre el uso que se hará de sus datos personales y las restricciones para compartir con terceros su información personal y la forma en que podrá ejercer sus derechos ARCO, puede consultar el aviso de privacidad integral en www.dch.ipn.mx.

Sí Otorgo mi consentimiento para que mis datos personales sean tratados conforme a lo señalado en el presente aviso de privacidad.

No

Siguiente

© 2018 - DNFC IPN

INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL

Al finalizar de clic en el botón "Siguiente".



- Aparecerá en su pantalla **ACUSE** de respuesta a su cédula de Detección de Necesidades, el cual indica su nombre, fecha y hora en la que concluyó, **le recomendamos tomar captura de pantalla** y conservarla para futuras aclaraciones.

The screenshot shows the ACUSE portal interface. At the top, there is a navigation bar with 'gob.mx' and links for 'Trámites', 'Gobierno', 'Participa', and 'Datos'. Below this is a header with the SEP logo and the text 'Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.' A dark red bar contains the user's name 'BERENICE MONTSERRAT CEDEÑO NAVA' and a 'Cerrar sesión' button. The main content area displays 'ACUSE' and 'Detección de Necesidades de Formación y Capacitación'. Below this, the user's name is repeated, followed by the message: 'Ha concluido satisfactoriamente el Diagnóstico de Necesidades de Formación y Capacitación 2018.' and the date and time '27/11/2018 09:44:44 a. m.'. A red box highlights the 'Cerrar sesión' button in the bottom right corner of the main content area.

Al finalizar de clic en el botón "Cerrar sesión".



Información que podrá visualizar el jefe de capital humano.

SE
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Instituto Politécnico Nacional
"El Servicio al Servicio de la Pátria"

Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

Tablero de control PAAE Tablero de control Mando

Tablero de control PAAE
Dependencia Politécnica: 1757

Total Requisitado:

Descargar PDF Requisitado Descargar PDF Faltantes

6
No satisfactorio

Se deberá dar clic en el tablero correspondiente para visualizar la siguiente información y así mismo dar seguimiento a la participación del DNFC.

Seguimiento de empleados PAAE

Se deberá dar clic en el botón para descargar el PDF.



Información que podrá visualizar el jefe de capital humano.

Se recomienda que la generación del PDF, se realice al iniciar la jornada laboral.

1 / 1

Lista de Empleados

05/12/2018 04:41:26 p. m.

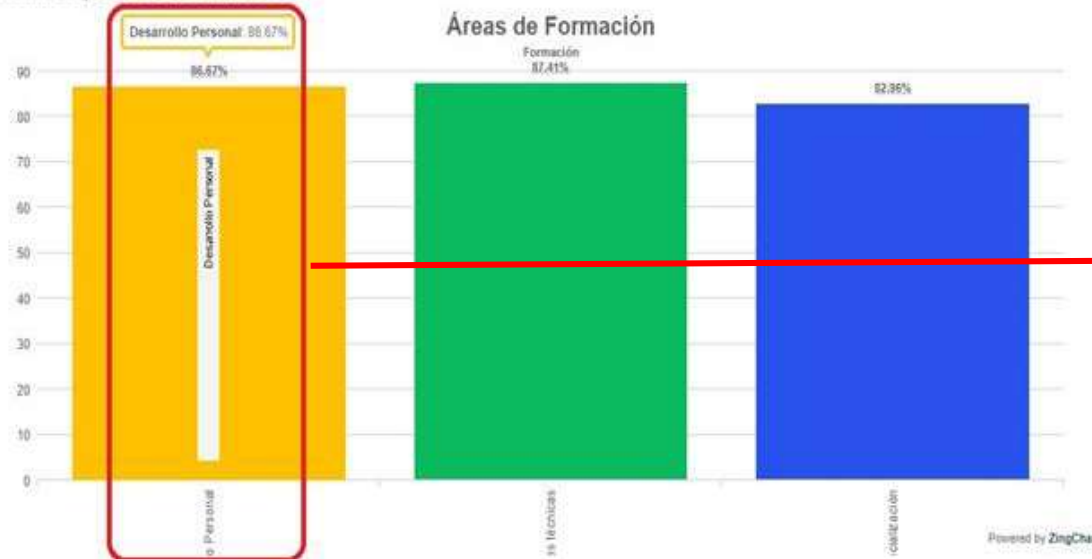
NOMBRE	PATERNO	MATERNO	TIPO
--------	---------	---------	------



Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

Tablero de control PAAE Tablero de control Mando ¡Hola Cerrar sesión

Resultados por áreas de formación



Se deberá dar clic en la barra de Área de Formación para visualizar los resultados correspondientes.



Resultados por áreas de formación

Subáreas de Formación



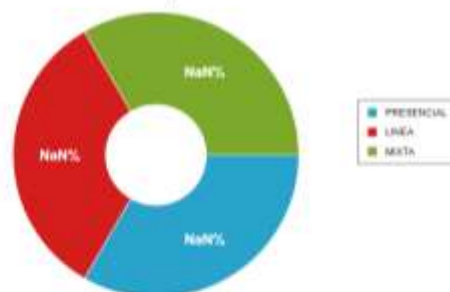
Se deberá mover el cursor dentro de la barra para poder visualizar el nombre de la Subárea de Formación.



Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

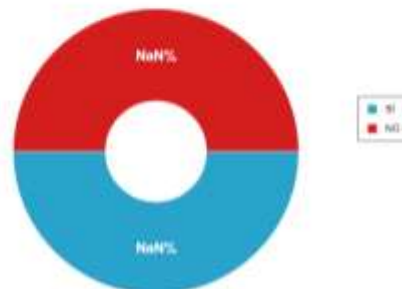
Modalidad Presencial, Línea y Mixta

Modalidad de preferencia



Powered by JingChart

Acciones de formación dentro del Instituto

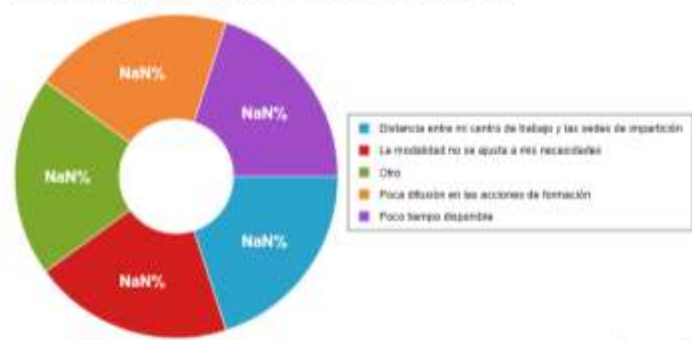


Powered by JingChart



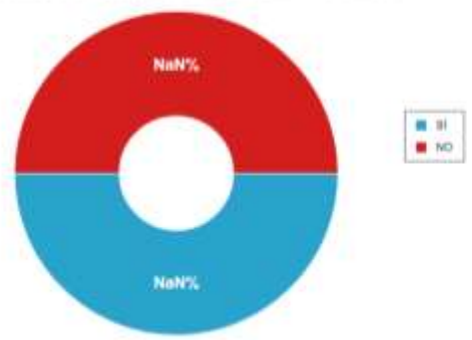
Detección de Necesidades de Formación y Capacitación.

Limitantes por las que no participa en las acciones de formación



Powered by ZingChart

Acciones de formación fuera del instituto



Powered by ZingChart



Contactos DCH

En caso de tener **dificultades o dudas con respecto a la herramienta informática** le recomendamos contactar a:

- Lic. Socorro Juárez Contreras

Jefa del Departamento de Desarrollo y Soporte Informático

Ext. 51070 y 51146

sjuarezc@ipn.mx

- Departamento de Personal de Mando

Ext. 51038 y 51354

- Lic. Eric Rafael Blas Cortés

Jefe del Departamento de Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación

Ext. 51030 y 51074

dnc_paae@ipn.mx



Contactos CGFIE

En caso de tener **dudas con respecto al contenido del cuestionario** le recomendamos ponerse en contacto con:

- M.C.P. Raymundo Polanco Olguín

Subdirector de Formación del Personal Directivo y del PAAE

Ext. 57162

rpolancoo@ipn.mx

- Mtra. Silvia González Delgado

Jefa del Departamento de Evaluación y Seguimiento de las Prácticas del Personal Directivo y PAAE.

Ext. 57143 y 57146

sgonzalezd@ipn.mx / dnfc@ipn.mx



¡Agradecemos su participación!